**Медичні огляди - право чи обов'язок?**

*04.01.2019*

    Термін «здоров'я» визначається як стан повного фізичного, душевного та соціального благополуччя, а не лише як відсутність хвороб і фізичних дефектів. У наш час важко, напевно, знайти людину, яка в повній мірі відповідає цьому визначенню. Тому медики використовують термін «практично здоровий».

     В Україні законодавчо закріплені основні принципи охорони здоров'я: визнання охорони здоров'я пріоритетним напрямом діяльності суспільства і держави; дотримання прав і свобод громадян в області охорони здоров'я та забезпечення пов'язаних з ними державних гарантій; загальнодоступність медичної допомоги та інших послуг в галузі охорони здоров'я та інше.

    Разом з тим, законодавчо обумовлено і зобов'язання роботодавців, самих громадян в розділі проведення (проходження) обов'язкових медичних оглядів, щеплень і т.п.

    У ст.17 Закону України «Про охорону праці» сказано: «Роботодавець зобов'язаний за свої кошти організовувати проведення попередніх (при прийомі на роботу) і періодичних (протягом трудової діяльності) медичних оглядів працівників, зайнятих на важких роботах, роботах зі шкідливими або небезпечними умовами праці або таких, де є потреба у професійному доборі, щорічний обов'язковий медичний огляд осіб у віці до 21 року. Роботодавець має право в установленому законом порядку притягнути працівника, який ухиляється від проходження обов'язкового медичного огляду, до дисциплінарної відповідальності та зобов'язаний відсторонити його від роботи без збереження заробітної плати».

    Попередні медичні огляди встановлюють фізичну та психологічну придатність працівників до виконання тієї чи іншої роботи в залежності від конкретного шкідливого чи небезпечного виробничого фактора або спеціальності, що дозволяє не допустити хворих людей до роботи в шкідливих та небезпечних умовах праці, попередити нещасні випадки на виробництві. Періодичні медичні огляди забезпечують динамічний нагляд за станом здоров'я працівника, виявлення ранніх ознак впливу шкідливих виробничих факторів на організм людини, професійних захворювань або таких, які не дозволяють продовжувати роботу в тій чи іншій професії.

     У таких випадках роботодавець зобов'язаний перевести працівника на іншу роботу (якщо така є на підприємстві), непов'язану з впливом шкідливих або небезпечних виробничих факторів, що викликали погіршення в стані здоров'я працівника, або має право звільнити його за ст.40 разд.2 Кодексу законів про працю України («Трудовий договір може бути розірваний власником у разі виявлення невідповідності працівника займаній посаді або роботі, що він виконує, внаслідок недостатньої кваліфікації або **стану здоров'я** ...»).     Здоров'я працівника стало, якщо так можна висловитися, «товаром», який можна «продати» роботодавцю, за його наявності, звичайно, а можна при його відсутності й втратити роботу на цілком законних підставах.

     Заклики медичних працівників щодо необхідності ведення здорового способу життя, занять фізкультурою і спортом, відмови від шкідливих звичок, сьогодні стають досить актуальними.

     Бережіть себе! Ваше здоров'я - у ваших руках!

Головний державний інспектор

відділу з питань гігієни праці

ГУ Держпраці у Запорізькій області Сергій Чайковський