**Шляхи зниження ризиків професійних захворювань**

*14.01.2019*

Професійні захворювання – це специфічні захворювання викликанні впливом на організм працівника шкідливих виробничих факторів.

Професійні захворювання діляться на гострі та хронічні. Гострі професійні захворювання (отруєння) виникають від короткострокового (на протязі до однієї зміни) впливу шкідливого виробничого фактору, який спричинив це захворювання. Всі решта – це хронічні захворювання, для розвитку яких необхідні тривалий стаж роботи та наявність шкідливих виробничих факторів.

Для встановлення діагнозу хронічного професійного захворювання необхідно три основні складові:

1. Наявність на робочому місці хворого шкідливих виробничих факторів, які перевищують гранично допустимі концентрації (ГДК), гранично допустимі рівні (ГДР);

2. Стаж роботи в умовах впливу шкідливих виробничих факторів (як правило від 10 років і більше);

3. Клінічні ознаки того чи іншого професійного захворювання, згідно Переліку професійних захворювань.

Відповідно, з метою профілактики хронічних професійних захворювань, необхідно впливати на ці складові.

Постійні економічні кризи в нашій країні не сприяють технічній модернізації більшості підприємств і виробництв, а ресурс радянської економіки не безкінечний. На теперішній час до 80% промислового потенціалу (особливо в металургії, машинобудуванні та інших галузях) виробили свій технічний ресурс і вимагають заміни або модернізації. Скорочення штатів працівників також не кращим чином впливає на умови праці, позаяк об’єм виконуваної роботи залишається незмінним, а навантаження на працівника значно зростає.

Забезпечення працівників спецодягом, спецвзуттям, засобами індивідуального захисту на багатьох підприємствах залишається болючою проблемою, особливо через їх постійне здорожчання (не дотримуються терміни забезпечення, якість спецодягу не відповідає вимогам та термінам придатності).

 Оскільки модернізація технологічних процесів, устаткування та іншого вимагає значних фінансових затрат, то найлегший та найменш затратний шлях в процесі зниження рівня професійної захворюваності – це обмеження строку роботи у шкідливих умовах праці 10 роками (хоча б для працівників І-го пенсійного списку), що значно зменшило б кількість працівників, які могли б претендувати на встановлення діагнозу профзахворювання. На підприємствах необхідно запровадити контрактну систему прийому на роботу та юридично її закріпити.

 За останні три роки у Запорізькій області зареєстровано 138 випадків хронічних професійних захворювань, переважна більшість з них встановлена працівникам металургійних підприємств:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **2016** | **2017** | **2018** |
| 43 | 47 | 48 |

В структурі професійної захворюваності працівників підприємств Запорізької області переважають захворювання органів дихання – 42,8%, радикулопатії – 24%, вібраційна хвороба – 17,4%, кохлеарні неврити (приглухуватість) – 8,6%, інші захворювання – 7,2 %.

І хоча в останні роки не спостерігається значного збільшення рівня професійної захворюваності як в Україні так і в Запорізькій області, це відбувається, на жаль, не через покращення умов праці на промислових підприємствах, а через ряд інших об’єктивний та суб’єктивних причин, а саме:

* закриття ряду підприємств з високим рівнем профзахворюваності (ПАТ «Запорізький виробничий алюмінієвий комбінат»), який багато років був лідером по кількості зареєстрованих випадків хронічних професійних захворювань;
* скорочення об’ємів промислового виробництва на більшості великих промислових підприємств Запорізької області, а з ними і кількості працівників;
* перетікання значної кількості скорочених працівників з цих підприємств у приватний сектор, де значною мірою відсутній належний медичний огляд, контроль за умовами праці, не проводиться атестація робочих місць.

 Деякі металургійні підприємства м. Запоріжжя уклали договори з ДУ «Український науково-дослідний інститут промислової медицини» м. Кривий Ріг на обстеження та медичне обслуговування працівників, у яких виникла підозра на професійні захворювання, що допомогло на ранніх стадіях виявляти ці захворювання та уникати конфліктних ситуацій у спірних питаннях встановлення діагнозів профзахворювань.

 Якість попередніх та періодичних медичних оглядів працівників певних категорій не завжди відповідає вимогам чинного законодавства. У багатьох лікувально-профілактичних закладах, які проводять ці медогляди, є недостатньою лабораторно-інструментальна база, не проводиться необхідний об’єм лабораторних досліджень через відсутність реактивів, перевірка роботи вестибулярного апарату, холодові проби), у частини членів медичних комісій відсутня підготовка по профпатології та інше.

 Але є й позитивні напрацювання на ряді підприємств м. Запоріжжя, направленні на профілактику хронічних професійних захворювань. На ПАТ «Запоріжсталь» та ПРАТ «ДНІПРОСПЕЦСТАЛЬ» на протязі декількох років ведеться планомірна робота по усуненню причин перевищення рівнів вібрації на кранах (заміна сидінь кранів на крісла, що гасять вібрацію, проводиться своєчасний ремонт підкранових колій, регулювання механізму пересування). Машиністи крана займають біля 15% серед професій, яким встановлюється діагноз хронічних професійних захворювань, а отже покращення умов їх праці може в перспективі знизити рівень профзахворюваності на даних підприємствах. На ПАТ «Запоріжсталь» проведена капітальна реконструкція двох доменних печей та продовжується реконструкція ще однієї, проведена модернізація агломашин з встановленням рукавних фільтрів на системах аспірації, що значною мірою знизило рівні викидів шкідливих речовин як в повітря робочої зони працівників, так і в атмосферу міста. У зварювальному цеху ПАТ «Запорізький трансформаторний завод» за декілька років відбулося оновлення штату електрогазозварників на нові кадри, на всіх постійних зварювальних постах встановлена механічна витяжна вентиляція (рівень профзахворюваності знизився з 10-12 випадків до 1-2 за рік).

 Отже, при бажанні власників, адміністрації підприємств і наявності фінансування, навіть у скрутні часи економічної кризи можливо проводити роботи по реконструкції обладнання, покращувати технологічні процеси, умови праці працівників та запобігати розвитку хронічних професійних захворювань.

Головний державний інспектор

відділу з питань гігієни праці

ГУ Держпраці у Запорізькій області Сергій Чайковський